

Unser Leitsystem für die Zukunft

Wie wir Verantwortung übernehmen.
Damit alle sicher nach Hause kommen.



Die AVS-Gruppe ist Teil der
Ramudden Global Group mit weltweit
über 4.600 Mitarbeitern.

Über **1.000**
Mitarbeiter



Über **35**
Standorte



**Moderne und digitale Baustellensicherung,
Markierung und individuelle Lösungen
aus eigener Entwicklung und Produktion**



Wir machen Baustellen sicher

Unser Auftrag: Die Sicherheit für Menschen in Baustellen und ein harmonischer Verkehrsfluss – bei Wind und Wetter, Tag und Nacht, heute und in Zukunft.

Wir – die AVS Verkehrssicherung GmbH – sind der führende Spezialanbieter für Dienstleistungen und analoge sowie digitale Lösungen rund um die Verkehrssicherung.

Von unserem Hauptsitz in Leverkusen im Herzen des Rheinlandes aus schaffen wir schnelle und verlässliche Absicherungen, egal ob auf Autobahnen, Landstraßen oder in der Stadt.

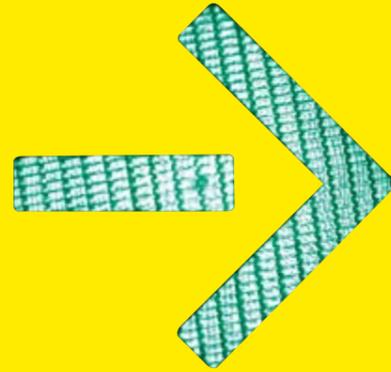
Wir sind mehr als 1.000 Mitarbeitende an über 35 Standorten in Deutschland und Österreich. Dank dem Know-how unserer Fachkräfte und den wirkungsvollen Partnerschaften

innerhalb der Ramudden Global Group in Europa setzen wir Verkehrssicherungsprojekte effizient, sicher und verantwortungsvoll für Mensch und Umwelt um.

Ganz gleich, ob moderne und digitale Baustellensicherungen, Markierungen oder mobile Schutzwände – wir haben immer die passenden Lösungen aus eigener Produktion. Überall dort, wo an Straßenbaustellen etwas zu tun ist, sind wir die Ersten, die kommen, und die Letzten, die gehen. Kein leichter Job, aber wir lieben ihn.

Wir behandeln alle Geschlechter gleich und verwenden zur besseren Lesbarkeit in dieser Broschüre das generische Maskulinum.

Zukunft? Aber sicher!



AVS-Fahrplan zur nachhaltigen Mobilitätswende

1

Start

Sowohl unsere Produkte und Dienstleistungen als auch die Menschen bei AVS sind unser Hebel für nachhaltiges Wirken.

2

Wirkungsvollste Strecke via

- Ressourcenschonung
- Digitalisierung
- Kreislaufwirtschaft
- Klimaschutz
- Faire Lieferketten

3

Achtung

Auf dem Weg braucht es Dialog und Zusammenarbeit für eine freie Fahrt!

4

Transportmittel der Wahl

Innovationsmotor „Vielfalt und Chancengerechtigkeit“, Antrieb „Zukunftskompetenzen“

5

Ziel

Eine Mobilität, die planetare Grenzen wahrt und einen sicheren Raum für Menschen schafft.

Damit alle sicher nach Hause kommen!

Das ist unser Auftrag und unser Anspruch bei AVS, heute und in Zukunft. Für uns steht die Sicherheit der Menschen rund um Straßenbaustellen im Zentrum unseres täglichen Handelns.

Gleichzeitig verstehen wir uns als Mitgestalter einer nachhaltigen Mobilität. Dazu arbeiten wir heute bereits an innovativen und digitalen Lösungen für die Straßensicherheit von morgen.

Die wichtigste gestaltende Kraft, die wir dazu haben, ist der Mensch. Von unserem Handeln geht alles aus. Wir sind Dreh- und Angelpunkt dafür, wie die Welt sich in Zukunft entwickelt. Bei AVS glauben wir daran, dass das Potenzial, Gutes zu bewirken, im Menschen angelegt ist. Und damit auch die Ideen und Lösungen, die unsere Welt lebenswerter zu machen.

Bei AVS arbeiten wir für Menschen und mit Menschen. Das ist unsere Verantwortung. Dies bedeutet für uns einerseits, Sicherheit breit zu denken, und andererseits, alle in die Gestaltung der Mobilitätswende einzubeziehen. Denn nur gemeinsam können wir es schaffen, die Zukunft nachhaltig zu gestalten.



Elena Vasileva
CEO





Echter Wandel durch Teamleistung

Wir machen Verantwortung zur Gemeinschaftssache. Dafür schaffen wir nicht nur die nötigen Strukturen, sondern vor allem Raum.

Good Governance geht nur gemeinsam

Wir bei AVS verankern Nachhaltigkeit systematisch in unseren Strukturen und Prozessen. So stellen wir sicher, dass wir uns ambitionierte Ziele setzen, die wir auch erreichen können. Doch wir möchten noch mehr!

Mit unserem AVS-Netzwerk aus Nachhaltigkeitsbotschaftern haben wir ein Dialogformat geschaffen, das Ideenreichtum und Innovationskraft für einen nachhaltigen Wandel fördert. So können wir die Früchte unserer mittelständischen Wurzeln und unseres fundierten Wissens ernten.



Meet Modi
AVS-Nachhaltigkeitsbotschafter

„Ich erlebe ein hohes Maß an Vertrauen und Motivation in diesem Team, das sich freiwillig zusammengefunden hat, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen.“



Boris Bucker
AVS-Nachhaltigkeitsbotschafter

„Mich macht es stolz, in einem Unternehmen zu arbeiten, das Nachhaltigkeit als Chance und nicht als Bedrohung ansieht.“

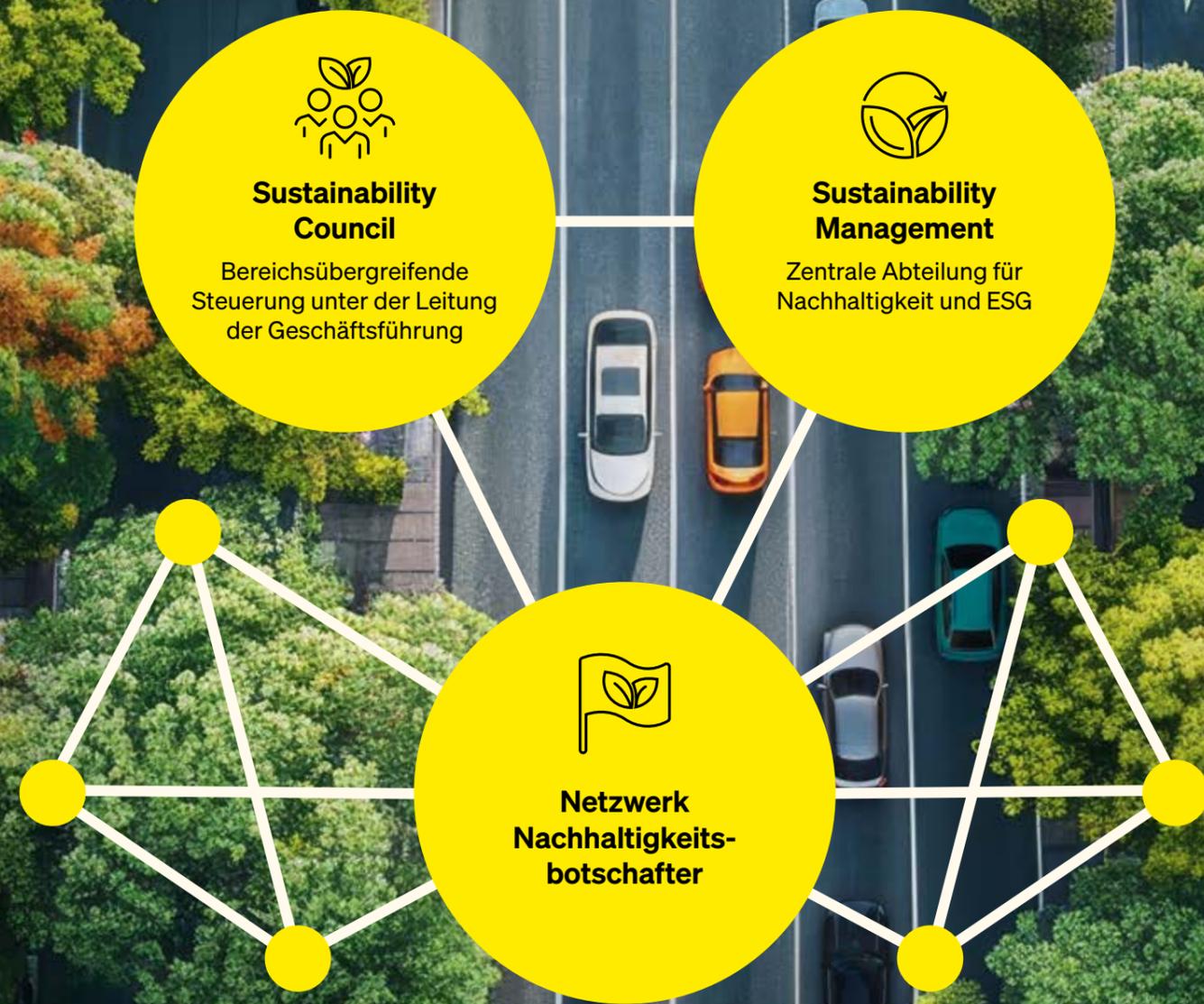


Klaus Birkhold
AVS-Nachhaltigkeitsbotschafter

„Ich engagiere mich, weil mir die Kollegen, die AVS und die Umwelt am Herzen liegen.“

Nachhaltigkeit ist bei uns klar verankert

Mit Verantwortlichkeiten, Prozessen und vor allem der Einladung an alle, gemeinsam die Zukunft zu gestalten





Fundament für unser nachhaltiges Handeln

Um uns zukunftsfit aufzustellen, arbeiten wir an dem, was uns ausmacht: unseren Werten und unserer Unternehmenskultur.

Unsere Zielkoordinaten

Wir bei AVS verstehen Vielfalt, Fairness und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden als zentrale Bedingung für unseren Erfolg und unsere Innovationsfähigkeit. Deshalb richten wir uns konsequent nach diesen Grundsätzen aus.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden entwickeln und gestalten wir eine wertebasierte Unternehmenskultur, die uns fit für die Zukunft macht und nachhaltiges Lernen ermöglicht.



Familiär



Verbindlich



Lösungsorientiert



Verantwortungsvoll



Unser Navi steht auf Vielfaltskurs

Die Förderung von Vielfalt gehört zu unserer Unternehmensphilosophie. In ihr steckt der Quell für innovative und nachhaltige Ideen, die auf den diversen Potenzialen der Menschen bei AVS basieren. Die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt haben wir deswegen in unserem AVS-Verhaltenskodex fest verankert. Um unserem Anspruch noch mehr Nachdruck zu verleihen, haben wir 2021 die Arbeitgeberinitiative „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und setzen uns konsequent für Vielfalt in der Arbeitswelt ein.

Dabei ist die Aufgabe genauso komplex wie das gereifte Verständnis von Vielfalt. Deswegen sensibilisieren wir mit verschiedenen Aktionen für die unterschiedlichen Dimensionen und geben dem Thema regelmäßig die Aufmerksamkeit, die es braucht, um das Bewusstsein dafür zu schärfen.

Unser Signal für Chancengerechtigkeit

Als Arbeitgeber von mehr als 1.000 Mitarbeitenden ist es unser erklärtes Ziel, ein wertschätzendes, faires, sicheres und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder seine individuellen Stärken einbringen kann. Dabei leitet uns die Überzeugung, dass wir unsere Potenziale stets weiterentwickeln. Um dies zu fördern, bieten wir ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm, das die fachliche und individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden unterstützt. Unser bisheriges Engagement für ein chancengerechtes und lebensphasenorientiertes Arbeitsumfeld hat in der „Great Place to Work“-Zertifizierung Anerkennung gefunden. Dabei wollen wir vor allem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern, indem wir sowohl mobiles Arbeiten als auch individuelle Arbeitszeitmodelle und Unterstützungsangebote schaffen.

33,3 %

der höchsten Entscheidungsebene bei AVS sind weiblich.

Vehikel unserer nachhaltigen Überzeugung

Das Aushängeschild bei AVS: unsere Produkte und Dienstleistungen. Sie tragen das Potenzial, Baustellen sicher für Mensch und Umwelt zu machen.

Unsere Zielkoordinaten

Wir bei AVS entwickeln intelligente Produkte und Dienstleistungen, die unter optimalem Ressourceneinsatz die Sicherheit auf Baustellen deutlich erhöhen. Damit gehören wir zu den Vorreitern unserer Branche.

Wir richten unseren Einkauf konsequent auf Nachhaltigkeit aus. Darüber hinaus verbessern wir kontinuierlich die sozialen und ökologischen Bedingungen in unserer Lieferkette und damit auch die Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen.



**Auf Jahrzehnte einsatzfähig,
sicher und ressourcenschonend:
unser Anspruch an AVS-Produkte**



Unsere Produkte markieren den Zukunftsweg

Die Digitalisierung sowie die Mobilitäts- und Energie-wende treiben uns in der Weiterentwicklung unserer Produkte um und an. Sie geben uns klare Anforderungen mit auf den Weg, um die Baustellen von morgen nicht nur sicher, sondern auch nachhaltig zu gestalten.

Dabei reicht es uns nicht, die negativen Auswirkungen durch unsere Geschäftstätigkeit zu verringern. Wir wollen mit innovativen Lösungen eine positive Wirkung entfalten, indem wir Ressourcen effizient einsetzen, Wege für eine wirksame Kreislaufwirtschaft auf tun und einen Beitrag zur Dekarbonisierung der Branche leisten.

Unser Produkt-Credo: maximale Lebensdauer bei minimalem Ressourceneinsatz

Bei all unseren Produkten legen wir besonderen Wert auf die Beschaffenheit der Materialien sowie auf hochwertige Verarbeitung für eine sichere und langlebige Nutzung.

So arbeiten wir für unsere Verkehrssicherungs-lösungen schon länger mit Hybridvarianten von Stahl- und Beton-konstruktionen. Das macht unsere Lösungen langlebig und für mehrere Dekaden einsatzfähig. Auch unsere Demarkierungsarbeiten führen wir allein mit Wasser – ohne Einsatz von Chemikalien – durch, was für Mensch und Umwelt sicherer ist.

Wenn unsere Produkte dann doch ihr Nutzungsende erreicht haben, lassen sich die verwendeten Materialien einfach recyceln und dem Kreislauf als Wertstoffe wieder zuführen. Zudem erproben wir an einzelnen AVS-Pilot-Standorten mit Partnern und Lieferanten gemeinsam „Unverpacktregale“ für Kleinmaterialien. Und auch bei Innovationen und der Weiterentwicklung unseres Produktportfolios stehen Ressourcen- und Energie-effizienz, der Einsatz kreislauffähiger Rohstoffe sowie die Potenziale der Digitalisierung im Fokus.



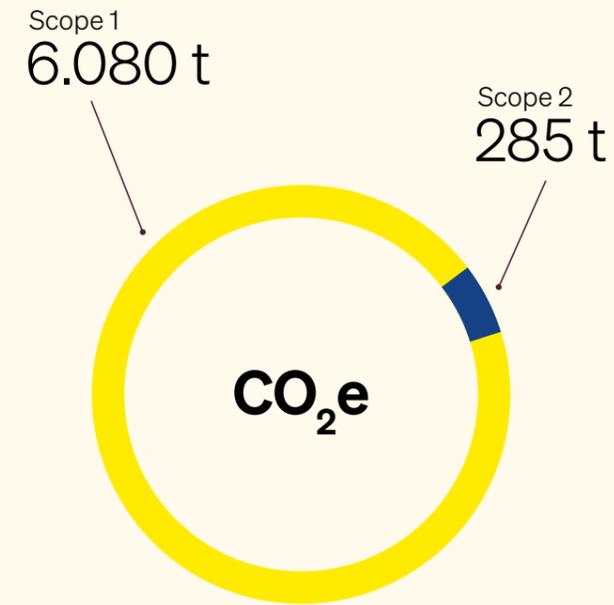
Wirkungspotenzial unseres nachhaltigen Wandels

Mit innovativen Ideen und einer konsequenten Ausrichtung unseres Handelns wirken wir positiv, und zwar auf das Klima.

Unsere Zielkoordinaten

Wir bei AVS haben uns im Hinblick auf den fortschreitenden Klimawandel und die damit einhergehenden Folgen für Mensch und Umwelt ambitionierte Klimaziele gesetzt.

Wir leisten einen messbaren und überprüfbaren Beitrag zur Dekarbonisierung der Wirtschaft. Daher haben wir es uns auf die Fahne geschrieben, unsere Emissionen gemäß dem 1,5-Grad-Ziel des Pariser Klimaabkommens zu reduzieren.



AVS-Klimabilanz 2023

Eigene CO₂-Emissionen

6.080 t (Scope 1)

Eingekaufte CO₂-Emissionen

285 t (Scope 2)



Unser CO₂-Fußabdruck als Kontrollsystem

Seit 2019 erstellen wir eine Klimabilanz und führen Energieaudits durch. Somit sind wir in der Lage, unsere gesamte Klimawirkung systematisch zu erfassen und Reduktionspotenziale zu identifizieren. Auf dieser Basis haben wir wirksame Reduktionsmaßnahmen abgeleitet, z. B. die unternehmensweite Umstellung auf Ökostrom, die Umrüstung auf LED-Leuchtmittel sowie die Installation von Photovoltaikanlagen an geeigneten Betriebsstätten.

Unser Hebel: eine grüne Flottenstrategie

Der AVS-Fuhrpark macht durchschnittlich ca. 80 Prozent unseres Energieverbrauchs und somit unseres CO₂-Fußabdrucks aus. Deshalb arbeiten wir an einer „Green Fleet Strategy“, um unsere PKW-Flotte bestmöglich auf zukunftsfähige Antriebe umzustellen. Zudem haben wir bereits für einen Teil unserer Nutzfahrzeuge klimaneutrale Leasingverträge abgeschlossen, mit denen Infrastrukturleistungen wie Windenergieanlagen in Indonesien gefördert werden.

Gleichzeitig steht maximale Effizienz auch im Zentrum unserer Verkehrssicherungsarbeiten. So achten wir auf eine optimale Beladung unserer Nutzfahrzeuge und planen Routen so effizient wie möglich, um gefahrene Kilometer und somit Emissionen einzusparen.



Prinzip unseres Nachhaltigkeitskurses

Für unseren Weg brauchen wir Verbündete, die unser nachhaltiges Wirken möglich machen. Voraussetzung dafür: **Transparenz und Dialog.**

Unsere Zielkoordinaten

Wir bei AVS gestalten Zukunftsthemen und unseren Nachhaltigkeitskurs aus Prinzip gemeinsam und partnerschaftlich mit unseren Mitarbeitenden und zentralen externen Stakeholdern.

Unsere Ziele und unsere Leistung machen wir transparent – auch über regulatorische Anforderungen hinaus.



Unsere Nachhaltigkeitsstrategie fußt auf der Identifikation wesentlicher Handlungsfelder und einem intensiven Stakeholderdialog.

Unsere Stakeholder als Manövriehilfe

Für uns ist es essenziell, dass wir mit unseren zentralen Stakeholdern regelmäßig in unterschiedlichen Formaten in direkten und indirekten Austausch treten. Schließlich gehören vor allem unsere Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten und Investoren zu den Menschen, die den Erfolg von AVS prägen.

Deswegen haben wir 2021 in einem strukturierten Prozess die Erwartungen und Perspektiven erfragt, die Kunden, Lieferanten, Investoren, Mitarbeitende, Geschäftsführung und Interessenvertretung in Bezug auf unseren Nachhaltigkeitskurs haben.

Diese 360-Grad-Betrachtung und der Dialog mit den unterschiedlichen Stakeholdern haben uns Orientierung bei der Priorisierung wesentlicher Handlungsfelder für unsere Nachhaltigkeitsstrategie gegeben.

Unser Leitposten: Transparenz und Dialog

Unseren Fortschritt für mehr Nachhaltigkeit veröffentlichen wir über unterschiedliche interne und externe AVS-Kommunikationskanäle.

So machen wir in Form einer DNK-Erklärung anhand von 20 Kriterien das bisher Geleistete transparent und künftige Vorhaben verbindlich.

Doch auch der Dialog ist für uns von großer Bedeutung. Auf Messen, Netzwerkveranstaltungen und in gezielten Lieferanten- und Kundengesprächen pflegen wir den Austausch über relevante Zukunftsthemen für die AVS. Darüber hinaus bringen wir uns proaktiv in Dialogformate von Interessenverbänden zu Nachhaltigkeitsthemen ein:

**Bundesverband
Verkehrssicherheitstechnik e.V.**
(BVST)

**Industrieverband
Straßenausstattung e.V.**
(IVSt)

**Bundesverband
Materialwirtschaft,
Einkauf und Logistik e.V.**
(BME)

**Bundesdeutscher Arbeitskreis für
Umweltbewusstes Management e.V.**
(B.A.U.M.)

AVS Services GmbH
Marie-Curie-Straße 11
51377 Leverkusen
leverkusen@avs.eu
www.avs.eu